

牢记使命 坚定信心 为建设双高学校、创建职教本科而努力奋斗

——在第四次党代会第四次会议暨第九届教代会第十届

工代会第二次会议上的报告

党委书记 章顺来

(2022年2月26日)

各位代表，同志们：

现在，我代表学校党委和行政向大会报告工作，请予审议。

一、2021年主要工作回顾

2021年是“十四五”起步之年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于建设教育强国的重要论述和全国职业教育大会精神，统筹推进党的建设和事业发展，重点抓了四件大事：一是积极争创职教本科。主动作为，整合资源，与安徽机电职业技术学院联合申办安徽应用技术职业大学。二是科学编制“十四五”发展规划，擘画了未来五年“实施五大行动计划 打造五大美好商贸”的美好蓝图。三是加快推进“双高计划”建设。落实双高项目会商机制，组织申报并遴选出典型做法、经验案例10个，自评结果顺利通过教育部审核。四是启动“提质培优行动计划”建设。对承接的任务实施精细化

管理，编制了年度绩效报告。一年来，学校综合办学实力大幅提升，办学标杆作用充分彰显，实现了“十四五”良好开局。

（一）党建和思想政治工作全面加强

党史学习教育推深做实。学校党委认真贯彻落实中央、省委部署，通过党委理论学习中心组学习、专题研讨会、读书班、宣讲报告会等形式有序推进党史学习教育，着力构建师生全覆盖的学习教育体系。党史学习教育典型案例被安徽教育信息采纳。把党史学习教育成果转化为高质量发展的强大动力，为师生解决实际问题 12 项，受到广大师生员工的一致好评。

全面从严治党纵深推进。坚持强化统筹、注重实效，把巡视整改持续推进和开展“大起底、改到位、建机制”等专项行动结合起来，一体推进、一并整改，圆满完成整改任务。扎实推进意识形态巡视反馈问题整改和办公用房超标问题整改工作。压紧压实“一岗双责”“党政同责”，签订《党风廉政建设责任书》37 份。紧盯重点领域和关键环节，开展专项监督，对各级领导干部开展谈话会 5 次，运用“四种形态”更加精准。

政治建设不断强化。依托“学习强国”平台，运用新媒体开展线下线上同步学习，实现了学习宣传习近平总书记七一重要讲话精神、党的十九届六中全会精神的全覆盖。校领导带头为师生上专题党课。学校官方新媒体各类平台阅读量超 2000 万，新媒体工作室蝉联“全国百强职业院校校园媒体”。围绕建党 100 周年主题，开展新时代爱国主义教育和系列活动。获第五届安徽省大学生主题演讲比赛二等奖 1 项，学校获优秀组织奖。全力推进课程

思政建设，《中国文化概论》和《纳税实务》2门课程入选教育部职业教育课程思政示范建设项目。与新华网共建课程思政教学研究中心，与安徽师范大学联合牵头成立安徽省高校课程思政教育联盟并成为首届理事长单位，获批省级“课程思政示范中心”和“课程思政建设先行高校”。思政教师团队在全国职业院校教师教学能力大赛中取得二等奖第一名的好成绩，学生在安徽省大学生学习马克思主义理论成果大赛获二等奖1项、三等奖1项。积极创新思政课与辅导员一体化平台合力育人路径，编撰《高校辅导员学生工作实践手册》并正式出版发行。1名辅导员获得安徽省优秀辅导员荣誉称号。

基层党组织和干部队伍建设不断加强。2个校级“标杆院系”和4个“样板支部”通过验收。继续实施“领航”计划，支持各基层党组织开展党建特色活动100多项。获评安徽省高校优秀共产党员、优秀党务工作者3人，安徽省高校先进基层党组织1个。规范做好党员发展和管理，全年完成党员发展664人。选拔副处级干部1名、正科级干部13名、副科级干部12名。进一步完善“黄山松”式干部培育机制，遴选2批19名“黄山松”式干部标杆，先后组织174人次参加各类专题培训，营造出奋发向上、担当作为的氛围。

群团和统战工作不断深入。坚持党建带团建，打造活力团支部。1名团员获安徽省优秀共青团员称号，电子商务学院团总支获得芜湖市2020年度五四红旗团支部荣誉称号。认真做好退休教师、教代会执委会等工作，加大教代会提案的督办力度，提交的18份

提案，全部得到落实。成立学校归国华侨联合会，积极组织民主党派人员、知联会成员、归国留学人员开展理论学习，强化思想政治引领，民进安徽商贸职业技术学院支部被评为先进基层组织。注重发挥关工委、女工委、退教协等在办学治校中的积极作用。

（二）高质量发展保持良好势头

人才培养质量稳步提高。继续保持招生就业两旺势头，2021年录取新生4808人，综合报到率达96.1%，毕业生初次就业率为94.74%。被教育部遴选为第一批全国宏志助航计划培训基地。入选教育部2020届毕业生就业创业工作典型案例。积极推动专业改造升级，停招专业3个，新增专业1个，形成了以电子商务专业群引领十大专业群共同发展的态势。积极探索“岗课赛证”融合，重构人才培养方案，将新理念、新需求、新技术和新徽商精神融入人才培养全过程。获批“十三五”职业教育国家规划教材12本，学校教务处荣获全国教材建设先进集体，1人获全国教材建设先进个人荣誉称号。成功承办全国职业院校学生职业技能大赛（高职组）电子商务赛项并获一等奖。持续推进诊改工作，开展诊改系统二期建设，发挥了质控指标的杠杆作用。成立教学督导团，教学信息员实现教学班级全覆盖。获批第四批共12个1+X证书试点项目（现有30个1+X证书试点项目），年度证书试点1920人，获证率达80.24%。优化创新创业教学体系，建立创新创业教研室，“互联网+”学生创新创业大赛实现突破，获国赛铜奖3项，省赛金奖4项、银奖12项、铜奖13项。

育人氛围日渐浓厚。三全育人工作扎实推进，成功获批安徽

省三全育人综合改革试点校，电子商务学院、国际商务与旅游学院成功获批安徽省三全育人综合改革试点院系。升级“第二课堂”系统，开展“新徽商工匠素养评价”工作，提炼形成新徽商工匠素养评价标准。有序开展名辅导员（班主任）工作室、名思政课教师工作室等培育工作，深入挖掘“舍区思政 思政舍区”项目育人元素。完善1+X心理课程活动体系，着力营造“围绕学生、关照学生、服务学生”的教育氛围。117名学生获评安徽省优秀毕业生。学校在芜湖市第二届青年志愿服务项目大赛中获二等奖，位列驻芜高校第一名。177名大学生应征入伍，超额完成征兵任务。

师资队伍建设再上新台阶。深入开展师德师风主题教育和师德师风建设专项整治活动。加强高层次人才引育，引进博士1名，遴选45名教职工赴海外攻读博士学位。加大专兼职教师引进力度，全年招聘录用91人。突出教育情怀和业务能力双重培育、双向提升，针对性开展各类培训和服务项目，形成了“一中心四仪式”、“四层次五阶段”教师发展体系。积极探索教师评价改革，80名教师获得职务晋升，其中1人晋升教授、20人晋升副教授。新增省级“双师型”教师48人。电子商务教师教学团队获批国家级教师教学创新团队。“电子商务专业新形态教材开发研究”课题入选教育部第二批国家级职业教育教师教学创新团队课题研究项目。获得2021年全国职业院校技能大赛职业院校教学能力比赛二等奖2项、三等奖1项。获批省级人才项目9项，省级职业指导大师工作室1个。

产教融合更加深入。大力推进迪科金服学院、松鼠电商产业

学院等 7 个产业学院建设。家政服务与管理产教融合行业等 19 个项目入选省职业教育创新发展试验区培育项目。艺术设计创新工坊投入运行，成为我省高职院校艺术设计类首个校企合作生产性实践基地和金属材料工艺研发平台。遴选金陵酒店等 5 个示范性教师企业实践流动站，全年共完成 15 位教师企业工作站实践进修和 71 位教师寒暑假实践进修。承办安徽省商科高职院校与企业合作教育联盟第六届一次会议、安徽省财经商贸职业教育集团二届一次会议、金融人才培养高峰论坛等重大会议，学校影响力不断彰显。电子商务学院新零售虚拟仿真实训基地成功入选教育部职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目。安徽财经商贸职教集团年度综合评价为 A 档，并作为示范性职业教育集团入选安徽省职业教育创新发展实验计划。

科研和社会服务能力不断增强。加强科研平台和队伍建设，搭建“一园一库一基地”平台架构，遴选 5 个科研创新团队、5 个社会服务团队以及校级学术专项人才 44 人，三级学术人才梯队不断完善。全年立项三类以上课题 16 项，发表一类、二类论文 9 篇，三类核心期刊论文 7 篇，省社科界学术征文三等奖 1 项，参加科技竞赛获国家级行政部门或学术团体一等奖 4 项，二等奖 5 项。学校学报编辑部当选安徽省高等学校学报研究会第四届常务理事单位，成为全省高职院校唯一入选学校。2021 年学校横向课题共立项 35 项，立项金额共计 519.8 万元，实际到账额共计 416.8 万元，同比增长 123.7%。社会服务到账额 649.5 万元，同比增长 22.8%。政府采纳研究咨询报告 24 项，专利授权 87 项。获芜湖市

专利创新创业大赛一等奖 1 项、二等奖 4 项，学校获优秀组织奖。学校申报的“探索中国特色高层次学徒制——以电子商务专业群为例”和“高职院校教师科研评价与实践探索”等两个项目被列为省属高校教育评价改革试点项目。成立现代服务业应用研究院，推动“产学研用”落地见效。积极构建适应区域经济社会发展需求的培训体系，开展各类职业鉴定和培训 3.6 万人次。为省委组织部制作的社会公益服务项目《中国共产党地方组织选举工作条例》动画片顺利交付，并面向全省基层党组织宣传推广，取得了良好反响。选派一名干部赴无为市观音村驻点帮扶，助力乡村振兴。

人文商贸建设成效显现。加强校园文化建设顶层设计，地面浮雕、主题雕塑等一系列校园人文景观先后施工，直观展现校史蕴含的文化教育资源，数字徽商博物馆首期建成并投入在线使用。提炼新徽商精神内核“厚德担当 诚信图强 创新超越”，并举行首发仪式。持续擦亮“晨读经典 暮习书法”“书香安商”等校园文化名片，开展弘商讲坛、好书精读等文化活动，吸引了万余人次师生参加。获全国高职院校信息素养大赛教师微课赛一等奖 1 项，学校荣获全国优秀组织单位奖。在安徽省第五届校园读书创作活动中获奖 14 项，以综合排名全省第一的成绩荣获优秀组织奖。

国际交流合作更加广泛。积极拓展合作范围，培养一年制非学历来自摩洛哥、乌克兰等国家留学生 21 人。完成中泰 1+2 合作项目留学生遴选，13 名泰国学生即将接受我校学历教育。开展中泰旅游与酒店汉语课程和芜湖市外籍人士汉语公益培训等“中文+

职业技能”项目 2 项，外国学员 41 人。承办教育部中外语言合作交流中心主办的“汉语桥”外国学生线上夏令营活动，140 名外国学生参加学习，推广了中国文化和徽文化。举办了“教师国际化教学能力提升培训”和“教师国际交流能力提升培训”活动，86 名教师参与培训，促进了师资国际化能力发展。学校被评为全省教育外事工作先进单位。

（四）治理保障水平进一步提升

校内治理进一步规范。坚持和加强党委领导下的校长负责制，完善学术委员会及其专门委员会、专业建设委员会和教材选用委员会等委员会组织机构和配套制度建设，进一步规范办学行为。加强资产管理，开展固定资产使用情况清查核实，优化学校资源配置。学校 2021 年预算执行率 100%，连续 4 年名列省属高校前茅、高职院校第一，再次获得预算奖励专项资金 400 万元。开展审计“回头看”工作。强化预算执行与财务收支专项审计，审减维修工程金额 110 万元。积极开展校友工作，聘任校友联络员，完成“安徽商贸校友综合服务平台”小程序运行测试，并梳理导入校友基础数据 7 万余条，校友的归属感和凝聚力不断提升。

条件保障能力持续增强。综合实习实训中心大楼正式落成，成为学校新地标。立项数字化人力仿真实训中心等 8 项实训室建设，实训条件不断改善。完成校园文化广场改造、砺能楼外墙维修等工程项目 680 余万元，校容校貌不断美化。加强节约型校园建设，水电费及服务费用支出得到控制。持续推进“一网通办”建设，编制了 84 个服务事项指南，数字化治理水平加快提升。采

购图书 23000 余册、电子资源数据库 18 个，2021 年图书馆数字资源访问总量达到 950 万次，数字资源利用效益明显提升。完成《安徽商贸职业技术学院年鉴（2020）》的编纂工作。

平安和谐校园建设有序开展。狠抓疫情防控不放松，共完成新冠疫苗接种 3 万余剂次，科学组织核酸检测近 3 万人次，确保了师生健康与生命安全。及时足额发放一次性工作奖励，不断优化教职工体检项目，体检标准高于驻芜兄弟院校。完成 6979 名学生的医保参保工作，推进就业帮扶，落实各类求职、创业补贴 120 余万元。提高师生就餐质量，教职工就餐满意度达 90% 以上。坚持“人防、物防、技防”有机结合，加大构建校园安全保障体系力度，校园环境更加和谐稳定，师生的获得感、幸福感、安全感不断增强。

各位代表，同志们！过去的一年，我们所取得的成绩令人振奋。据高职发展智库统计，我校 2021 年国家级教改项目（成果）入选总数排在全国高职院校第 10 位，是我校历史上所取得的最好成绩。学校领导班子连续 6 年获得综合考核优秀等次。《中国青年报》《中国教育报》《安徽日报》，中国教育电视台、学习强国平台等媒体平台多次宣传报道我校的教育教学改革成果。

上述成绩的取得，是省委教育工委和省教育厅正确领导的结果，是社会各界关心支持的结果，是学校历届领导班子、离退休老同志和全校师生员工团结一心砥砺奋进的结果。在此，我代表学校党委和行政，向所有关心、支持学校建设和发展的各级领导，向历届校领导和离退休老同志表示衷心的感谢！向全校广大党员、

干部和师生员工致以崇高的敬意！

各位代表，同志们！回顾过去一年的发展历程，我们在进取中突破，从总结中提高，我们的经验和体会是：

坚持以党建促发展。我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握社会主义办学方向，充分发挥党委总揽全局协调各方的领导核心作用和基层党组织的战斗堡垒作用以及党员先锋模范作用，以高质量党建促进了高质量发展。

坚持抢抓历史机遇。我们以居危思危、时不我待的使命感、责任感，牢牢把握了国家大力发展现代职业教育的重要战略机遇，紧紧抓住了职教本科、双高计划、提质培优以及承接多项重要项目的契机，用好“编制周转池”等一系列政策红利，在高职院校之间激烈竞争中抢占了先机，赢得了发展。

坚持勠力争先进位。我们坚守办学定力，牢牢抓住人才培养这个根本点。聚焦高绩效指标和标志性成果，打造学校闪光点。千方百计汇聚各方资源，对内苦练内功，对外寻求突破，以钉钉子的精神，锲而不舍，奋力拼搏，学校发展多次实现“弯道超车”。

坚持发扬优良传统。我们继承和发扬徽商精神，不畏寒暑、不分昼夜，精益求精、追求卓越，在学校发展的重要关口，心往一处想、劲往一处使、智往一处谋，在挑战中夯实基础，在竞争中不断进步，使学校事业发展始终充满蓬勃生机。

二 正确认识学校发展面临的形势和任务

党的十九届六中全会，是我们党在实现第一个百年奋斗目标、

全面建成小康社会，正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的一场具有全局性、历史性意义的重要会议。当前，学校也正处于立足高水平竞争全国商科类院校第一方阵的办学基础上保持优势、谋划进位升格迈上高质量发展的办学历史交汇点。从外部看，各院校发展势头逼人，我们面临的竞争压力很大，双高建设和职教本科创建任务非常艰巨。深入学习十九届六中全会精神和全会审议通过的《决议》，其丰富内涵与核心要义启示我们，面对当前严峻的发展形势，全体商贸人唯有以“不待扬鞭自奋蹄”的干劲接续奋斗，唯有以“行百里者半九十”的清醒接续奋斗，唯有以“咬定青山不放松”的韧劲接续奋斗，才能赢得社会更加广泛的认可，才能在第三次创业中突围而出，才能迎来学校更加辉煌璀璨的明天。

第一，我们要正确认识积累的办学优势。近年来，学校聚焦双高建设、瞄准职教本科，各项工作力争做到有设计、有抓手、有成果。特别是2021年，学校取得了一批标志性成果，表现在党建思政工作形成了新格局，教育教学改革成果达到了新高度，教育教学条件取得了新提升，树立了良好的办学形象。推动学校发展再上新台阶，我们有基础、有实力、有队伍。学校发展的历史也一再证明，全体商贸人是一个善于抢抓机遇、艰苦奋斗、勇于争先的集体。我们要主动肩负起使命，坚守初心，既不好高骛远，更不能妄自菲薄，保持发展定力，以扎扎实实的教育教学改革成效，进一步发挥办学的标杆示范作用，只有这样的雄心、决心和信心，学校才能以优异成绩通过双高验收，才能早日建成职教本

科学校。

第二，我们要正确认识制约高质量发展的问题短板。近年来，我们集中精力在国际交流与合作、校园信息化、科研和社会服务等方面实施了一系列强化举措补齐了短板；运用编制周转池政策，解决了教师晋升等长期制约学校发展的问题。与此同时，我们也清醒地认识到，学校发展还存在许多亟待解决的短板和问题。例如，人才培养定位与经济社会发展的需求存在一定差距，课堂教学改革的力度还需加大；高素质“双师型”教师队伍建设有待加强，人事分配制度、考核评价机制的激励杠杆作用尚未充分发挥；干部担当作为干事创业的干劲有待进一步激发；事业发展合力的凝聚还不够充分；校园文化建设品牌特色还不够明显等。我们只有时刻保持自省，居危思危，正视建设发展中的差距，痛下决心克服不足，才能在缩小差距和解决问题的过程中提升发展质量。

第三，我们要正确认识发展职业教育本科的现实需求。《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》对于发展职业教育本科，提出要高标准建设职业本科学校和专业，保持职业教育办学方向不变、培养模式不变、特色发展不变，传递出当前国家发展职业本科教育试点的审慎态度。职教本科设置条件在某些方面甚至要高于普通本科学校，就是坚持高标准、高起点、高质量发展，避免出现“先上车后补票”的情况。因此，争创职教本科既是学校转型升级的重大历史机遇，也是学校自2000年升格以来的最大挑战。我们必须勇于担当、保持信心、勇于创新，才能实现既定发展目标。当前举全校之力推进的双高建设，其最终目标就是要把

最能体现办学特色的专业群率先建成国内一流专业群，打造高水平的技术技能人才培养高地和应用服务创新平台，以重大项目的高绩效来支撑学校高质量发展，彰显学校作为“双高计划”建设单位的贡献度，全面增强学校的办学适应性，为建成职教本科打下坚实基础。

同志们！今天，学校事业发展进入重要的战略转折期，建成“特色鲜明、优势突出、国内领先、国际有影响”的中国特色高水平高职学校，申办本科层次职业学校，挑战艰巨，任重道远。我们要以更积极的态度、更大的魄力，接续奋斗、奋勇拼搏，走出一条质量更高、结构更优、标杆彰显的发展新路。

三 2022 年的重点工作

2022 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持和加强党的领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以“转作风、强质量、促发展”为主题，实施五大行动计划，打造五大美好商贸，守正创新、攻坚克难，促进学校高质量发展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。2022 年，我们将着力抓好以下主要工作：

（一）以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面加强党的建设

学习宣传党的创新理论。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的十九大和十

九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述。坚决落实省委、省委教育工委决策部署，不断巩固党史学习教育成果，建立常态化长效化机制，深化“四史”教育。坚持舆论引导和价值引领，围绕学习贯彻党的二十大、安徽省第十一次党代会精神，开展师生迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。

始终把政治建设摆在首位。开展干部“黄山松”精神培养培训之“干部抗压”专题培训，提升干部工作能力。深入贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。继续实施基层党建工作“领航”计划，启动学校第二批“战斗堡垒骨干党总支”和“战斗堡垒骨干党支部”建设。争创全国、全省党建工作“标杆院系”和“样板支部”。健全意识形态工作责任制和网络安全工作责任制。支持教代会、工会、共青团、学生会、关工委等工作。加强党外人士队伍建设，充分发挥党外人士优势履职尽责，服务学校中心大局，助力高质量发展。

推动作风建设展现新气象。及时组织传达、认真贯彻落实省委省政府部署，聚焦“一改、两为、五做到”要求，对照“六个不”突出表现，深刻检视查摆作风问题。坚持问题导向，通过狠抓责任落实，建立齐抓共管的工作格局；通过实抓考核奖惩，形成作风建设长效机制，推动“我为师生办实事”见成效。

坚定不移推进全面从严治党。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠正“四风”。加强日常监督，突出对重点领域、关键岗位、关键少数和师德师风的监督，不断提升监督效

果。加强廉政教育、警示教育和廉政风险防控，提高谈心谈话质量。深化运用监督执纪“四种形态”，营造风清气正的政治生态。

（二）构建更高水平的人才培养体系，提高人才培养质量

大力实施“职教本科”和“双高建设”行动计划。从增强职业教育适应性出发，举全校之力，强优补短，组建职教本科建设专班。加强“双高计划”项目管理。继续实施“按月会商、对表推进、追踪督办”工作机制，全力推动双高项目建设加速提质增效，努力以“优秀”成绩通过“双高计划”中期绩效评价。

创新高水平专业群建设路径。深入推进专业群分类发展。实施专业动态调整计划，持续优化专业结构，积极培育电子商务、财务管理、现代物流管理等3个本科层次职业教育专业，增设3个以上新专业。立足专业群，修订人才培养方案，适度调减课时，优化课程设置，推进体育教育、公共艺术教育俱乐部制教学改革和劳动教育，促进五育并举。

推进思政课程与课程思政协同育人。持续提升思想政治理论课质量和水平，打造“精彩一课”，力争参加全国职业学校思想政治教育课程教师教学能力比赛。依托课程思政教学研究中心和安徽省课程思政联盟等平台，推进课程思政建设。配齐建强思想政治教育队伍，落实专职思政课教师和专职辅导员岗位津贴。完成省级“三全育人”综合改革试点校验收，争创职业院校“三全育人”典型学校。

强化教学改革。实施课堂教学改革，着力提升课堂质量。凝练教育教学成果，申报国家教学成果奖。创新竞赛组织体制机制，

办好安徽省职业院校技能大赛，积极申办全国职业院校技能大赛。

完善内部质量保障。强化现代质量文化理念，打造学校十四五期间的目标链，结合学校实际优化标准并修订标准文件，更新标准链。对接数据中心，打通与整合各项业务系统数据，优化数据采集流程，全面提升诊改工作实效。积极做好2022年高等职业学校适应社会需求能力评估工作。

强化校企协同育人。对照教育部《职业教育示范性虚拟仿真实训基地建设指南》，建设好学校新零售虚拟仿真实训基地。加大产业学院、产教融合实训基地建设力度，积极推进现代学徒制、混合所有制等校企合作项目建设，校企共建“双师型”教师培养培训基地、企业实践基地，加大专业课教师深入企业实践进修力度。加强职教集团、校企合作理事会建设力度，创建省级示范性职教集团。落实《职业学校学生实习管理规定》，加强实习管理。

扎实做好学生服务工作。持续推进学生新徽商工匠素养评价工作。探索实践“学管工作‘5+1+N’联席会商”制度，形成学生信息反馈双循环。加强心理健康教育管理工作，形成高质量心理健康教育和管理工作体系。开展“徽商筑梦”系列活动，组织好第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛。继续推进全员招生工作，创新方式加大力度开展招生宣传，努力提升生源质量。强化就业指导、优化就业服务，不断增强毕业生的获得感和用人单位的满意度。建设“两站两服务”平台，做好征兵相关工作。

提升国际化水平。申报中外合作办学项目，提升专业办学水平。努力扩大留学生招生规模，规范开展留学生教育教学。积极

开展中外语言文化交流和“中文+职业技能”项目，召开2022年安徽省职业院校“一带一路”人才培养国际论坛。

（三）加快人才引育与人事制度改革，建设高水平教师队伍
加强师德师风建设。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，深入开展师德师风专题教育，继续举行入职仪式、荣休仪式、职称聘任仪式和教师节表彰仪式，提升教职工的荣誉感和自豪感。选树宣传教师典型，持续做好师德教育。

推进“双师型”教师队伍建设。大力推进“双师型”教师培养，加大拔尖人才和“金牌双师”培育力度，引进兼职教授、技能大师，培养国内有影响的专业群带头人，推进教学创新团队培育和建设工作。开发职业院校教师发展标准、“双师型”教师认定标准。

打造高水平教师队伍。鼓励教师攻读博士学位。分类、分层做好教师发展工作。加强国家级职业教育教师教学创新团队电子商务教学团队建设，打造以教学名师为核心的优秀教学团队、以技能大师为核心的专业实践教学优秀团队、以学术技术带头人为核心的技术创新优秀团队和以优秀创业导师为核心的创新创业教师团队等“四个团队”。

（四）加强科研与社会服务体系建设，实现科研服务能力的新突破

实施学术专项人才培养工程。开展校级学术技术带头人和科研领军人才选拔工作，加大科研导师遴选力度和指导作用，坚持

学术培训常态化和体系化。推进教科研积分考核制度实施，探索教职工科研分类评价方法，搭建教职工科研发展体系。

加快科研创新平台建设。优化“一园一库一基地”平台架构，实施平台二级研究所竞争考核机制，推进研究机构学术活动常态化和系统化，探索混合制二级研究所设立、建设和管理模式。

促进科研成果转化。围绕企业实际需求、新技术新技能新工艺，深入开展技术服务。引导教师积极申请专利，加强工艺积累与开发，促进教职工科研成果转化，引导学校科研力量服务区域经济发展，加大企业技术需求课题立项力度，提高专利等成果转化率，以职教集团和产业学院为抓手，融合技术技能创新服务平台，打造区域经济服务合作平台。

（五）坚持改革创新，加快推进治理体系和治理能力现代化

完善内部治理体系。探索建立教职工分类考核评价机制。改革学校绩效工资管理办法，发挥激励作用，激发二级教学单位办学活力，调动教职工的积极主动性。持续推进“一网通办”，优化工作流程，切实实现数据多跑路、师生少跑腿。加快数据中心建设，消除信息孤岛，深化网络学习空间应用，提升校园治理数字化水平。

打造特色鲜明的校园文化。继续挖掘学校办学历史，丰富校史文化教育资源。举办学校第十一届阳光体育文化节暨第十八届田径运动会，积极组队参加安徽省第十五届运动会高校组比赛。推进一院一品和“徽商文化研究基地”建设。持续开展职业教育活动周等专题活动，营造以文化人、以文育人环境，创建省级文

明校园。成立校庆办公室，启动 120 周年校庆筹备工作。

推动乡村振兴工作。深入学习贯彻习近平总书记对做好“三农”工作的重要指示精神，切实做好新型职业农民培训、涉农课题研究，培训农村电商人才，助力乡村振兴。深入开展暑期“三下乡”社会实践和青年志愿者行动。继续拓展校内外志愿者岗位，加强校地共建，培育一批志愿服务优质品牌项目。

（六）强化智慧校园和条件保障建设，实现管理服务水平新提升

加强智慧校园建设。协同推进新校区建设和教职工住宅建设。加快综合实习实训中心项目的装潢装饰和信息化建设进度，确保电子商务学院、会计学院如期搬迁。按需完成校园教学、生活设施维修改造工作。

提高后勤服务水平。进一步规范招标采购与资产管理，提高采购和资产管理信息化水平。开展审计发现共性问题自查自纠工作。强化财务管理，力争继续获得省厅预算奖励专项资金。做好常态化、精准化疫情防控，保障师生健康。

加强平安幸福校园建设。强化安全风险管控，加强校园及周边综合治理，提升师生安全感。做好安全形势研判预警，防范抵御非法宗教渗透，净化校园环境。加强教工之家建设，丰富教职工文化生活，优化体检项目，做好 2022 年教职工体检工作。完成工资调整工作，保障教职工福利待遇。做好学生资助工作，推动资助育人。

各位代表，同志们！“幸福都是奋斗出来的”！放眼未来，我们既要满怀信心、登高望远，又要脚踏实地、勤奋工作。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委和省委教育工委、省教育厅的坚强领导下，进一步增强忧患意识、机遇意识和攻坚意识，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，全力以赴建好双高校，积极申办职教本科，努力创造百年安商高质量发展新的辉煌！